







# REGIMEN COMPARTIDO CALENDARIO DE PLANIFICACION

## CLAVES

-  Actividades de la Mesa Directiva
-  Actividades del Consejo de Política
-  Actividades conjuntas del CP y Mesa Directiva
-  Puntos de Acción
- Italics* Reportes de Contenido Material



| Septiembre   | Octubre  | Noviembre  |
|--|--|--|
| <p>Inicia el ciclo nuevo con fondos; clases de medio día inician</p> <p>Evento de Pre-servicio para todo el personal</p>   | <p>Comenzar analisis de la evaluacion a la comunidad por parte del personal</p>  |  |
| <p>La mesa adopta el ciclo de planificacion y el calendario de reuniones.</p>  |  |  |
| <p>Reporte de resultados de los niños</p> <p>Reporte de PIR</p>  | <p><b>El Progreso referente a Metas y Objetivos</b> se reporta ante la Mesa Directiva y el Consejo de Política.</p>  | <p><b>El plan de Auto-Evaluación</b> entra en propuesta ante la Mesa Directiva y el Consejo de Política</p> <p><b>El Cuarto Reporte y analisis cuatrimestral del Presupuesto/Programa</b> se presenta ante la Mesa Directiva y el Consejo de Política.</p> |
| <p>Miembros del CP asisten a los centros durante eventos de puertas abiertas y hacen presentaciones sobre el papel del CP y sus procesos, apoyan en el reclutamiento de miembros nuevos para el CP.</p> <p>CP revisa y aprueba el ciclo de planificacion para el programa de HS.</p> | <p><b>Elecciones para el Consejo de Política</b> se realizan para el nuevo año.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Los miembros nuevos del CP</b> toman su lugar</li> <li>• <b>Ultima reunion para los representantes del CP por salir.</b></li> </ul> <p><b>Inicia el entrenamiento para el Consejo de Política..</b></p> <p><b>Elecciones para oficiales</b> se llevan a cabo para el nuevo año</p> |  |

| Diciembre | Enero   | Febrero  |
|-----------|---|--|
|           | <p><b>La Información de comparación en relación a tres años de sueldo</b> se actualize.</p> <p><b>La Auto-Evaluación Anual (SA)</b> se lleva a cabo con la participación del personal, Mesa Directiva y CP usando el plan aprobado en Noviembre.</p> <p><b>La evaluación a la Comunidad</b> se lleva a cabo y los resultados se traducen a información analizada para la Mesa Directiva, Consejo de Política y empleados.</p>   | <p>El personal inicia <b>La preparación de Información del Resumen Presupuestal</b></p>          |
|           | <p><b>Aprobación de la Auditoria Independiente</b></p> <p><b>La evaluación de la Mesa Directiva</b> se conduce para analizar las mejoras en los procesos de la Mesa Directiva.</p>  |  |
|           | <p><b>El Reporte de el Progreso en los Niños (Child Outcomes Progress Report)</b> se presenta por parte del Administrador de Educación a la Mesa Directiva y el Consejo de Política.</p> <p><b>El primer reporte y analisis del progreso del presupuesto/programa</b> se presenta ante la Mesa Directiva y el Consejo de Política.</p> <p>El personal propone <b>las Prioridades de Reclutamiento, Selección e Inscripción</b> para recibir aprobación del Consejo de Política entonces sometido a la mesa para aprobación.</p> | <p><b>El reporte de Evaluación a la Comunidad</b> se presenta ante la Mesa Directiva y el CP</p> |
|           | <p>El Consejo de Política aprueba el uso de <b>Fondo de Emergencia para Padres de Familia.</b></p> <p><b>Se lleva a cabo la reunión de Régimen Compartido.</b></p>  |  |

| Marzo  | Abril   | Mayo   |
|--|---|--|
| <p><b>Análisis de Medio Año basado en el presupuesto</b></p>   |   |  |
| <p>La Mesa Directiva lleva a cabo <b>la Reunión Annual de la Corporación</b>. Los miembros nuevos toman su posición.</p> <p>Se sugieren <b>Mejoras a los Procesos de la Mesa Directiva</b> ante la Mesa Directiva completa durante la reunion annual de la corporación/Retiro de la Mesa Directiva</p> | <p>Reunion de <b>Régimen Compartido</b></p>   |  |
| <p>Se discuten <b>las Metas a tres años y objetivos a un año del Programa</b> en baase al reporte de la Evaluación a la Comunidad.</p> <p>Took out comment about wage and benefit ....</p>   | <p><b>Shared Governance meeting held.</b></p> <p><b>Las Metas y Objetivos detallados a un año</b> se presentan ante la Mesa Directiva y el CP para aprobación.**</p> <p><b>Los cambios de Compensación de Estructura</b> se presentan ante la Mesa Directiva y el CP para aprobación.**</p> <p><b>El Segundo Reporte y Análisis cuatrimestral del progreso del presupuesto/programa</b> se pone en manos de la Mesa Directiva y el CP tomando en cuenta seis meses de operaciones del programa.</p> | <p><b>El personal prepara El Resumen detallado de la solicitud</b> para análisis y aprobación ante la Mesa Directiva y el CP.**</p>                      |
|  | <p><b>Los procedimientos/políticas de reembolso para el CP</b> entran en analisis y ajustes para aprobación por el CP.</p> <p><b>Planes del entrega de servicios</b> se presentan ante el CP para aprobación.</p>   | <p>El Consejo de Política da termino a la <b>encuesta annual de entrenamiento</b>.</p> <p>El Consejo de Política <b>determina su funcionamiento</b>.</p> |

| Junio  | Julio | Agosto  |
|--|-------|---|
| <p><b>La solicitud de Subvención se envía a ACF</b> para el presupuesto del año proximo que inicia el 1° de Septiembre.</p> <p>Clausura de clases de <b>Parte Día Parte Año</b></p>  |       |   |
| <p><b>PC Composition</b> plan is recommended to the Board for approval.</p> <p>Took out comment about adoption of planning calendar</p>  |       | <p><b>Reglamentos de CP</b> revisados por la Mesa</p>   |
| <p><b>Las Politicas del Personal</b> entran en analisis por parte de los empleados y se proponen los cambios recomendados ante la Mesa Directiva y el CP.**</p>  |       | <p><b>Los Procedimientos de Regimen compartido y el Calendario de Planificacion</b> se analizan y se identifican los ajustes propuestos.</p> <p><b>Estructuración del Consejo de Política.</b> Se proponen sugerencias para cambios ante la Mesa Directiva.</p> <p><b>Las politicas del Personal</b> entran en analisis en base a cambios sugeridos por el comite(s) de personal.**</p> |
| <p><b>El relgamento del Consejo de Política</b> se analiza y se identifican los ajustes.</p> <p><b>El Consejo de Política propone Entrenamiento anual</b> para los miembros del nuevo Consejo de Política que tomaran su posicion en el otoño.</p> |       | <p><b>El Tercer Reporte y analisis trimestral del Presupuesto/Programa</b> se pone en manos de la mesa directive y CP.**</p> <p><b>Ajustes al Reglamento</b> se presentan ante el Consejo de Política para aprobación.</p>  |